

*Acontecimentos*

**Agosto Dourado**

A amamentação é um dos melhores investimentos para salvar vidas infantis e melhorar a saúde, o desenvolvimento social e econômico dos indivíduos e nações. Criar um ambiente propício para padrões de alimentação infantil ideais é um imperativo da sociedade. Então, o que é necessário para criar um ambiente favorável e melhorar as práticas de amamentação? Proteção, promoção e apoio à amamentação são estratégias importantes em nível institucional e individual. Ações coordenadas para otimizar a alimentação infantil em tempos normais e em emergências é essencial para garantir que as necessidades nutricionais de todos os bebês sejam atendidas.

Por meio do leite materno, o bebê recebe os anticorpos da mãe que o protegem contra doenças, como, diarreia e infecções, principalmente as respiratórias. O risco de asma, diabetes e obesidade é menor em crianças amamentadas, mesmo depois que elas param de mamar. A amamentação é, ainda, um excelente exercício para o desenvolvimento da face da criança, importante para que ela tenha dentes fortes, desenvolva a fala e tenha uma boa respiração. Nós apoiamos o aleitamento materno para um planeta mais saudável.

**agosto dourado**  
MÊS DEDICADO AO ALEITAMENTO MATERNO

- O leite da mãe muda de sabor de acordo com as fases da vida do bebê e conforme o que ela come.
- Nos primeiros 6 meses, o leite é adocicado. Depois, fica mais salgado e facilita introduzir a alimentação.
- O leite humano leva imunidade ao bebê, conforme a necessidade da criança de combater vírus e bactérias.
- As preferências alimentares da criança tem relação com o leite materno e o que a mãe come durante a gravidez.

HOSPITAL SÃO PAULO  
Casa de Caridade de Muriaé

**Treinamento sobre Diálise Contínua**

Nos dias 10, 11 e 12 de agosto, foi realizado o treinamento sobre Diálise Contínua com os colaboradores do Setor de Hemodiálise do Hospital São Paulo.

O evento contou com a presença da consultora da Fresenius, Ana Paula.

A Diálise Contínua é um procedimento indicado para tratar pacientes com lesão renal aguda que estão hemodinamicamente instáveis e graves, retirando grande volume sem desestabilizar o paciente.



**Doação de Órgãos**

Por volta das 10h40, uma aeronave da Polícia Militar de Minas Gerais pousou em Muriaé com uma missão: Captar a doação de órgãos de um paciente Masculino (55 anos) no Hospital São Paulo.

A equipe médica se direcionou ao Hospital São Paulo, onde realizou juntamente com a equipe da instituição a coleta e o transporte.

Todo o procedimento durou cerca de 3h30 e os órgãos foram levados às 13h30 para o Hospital Monte Sinai, em Juiz de Fora.

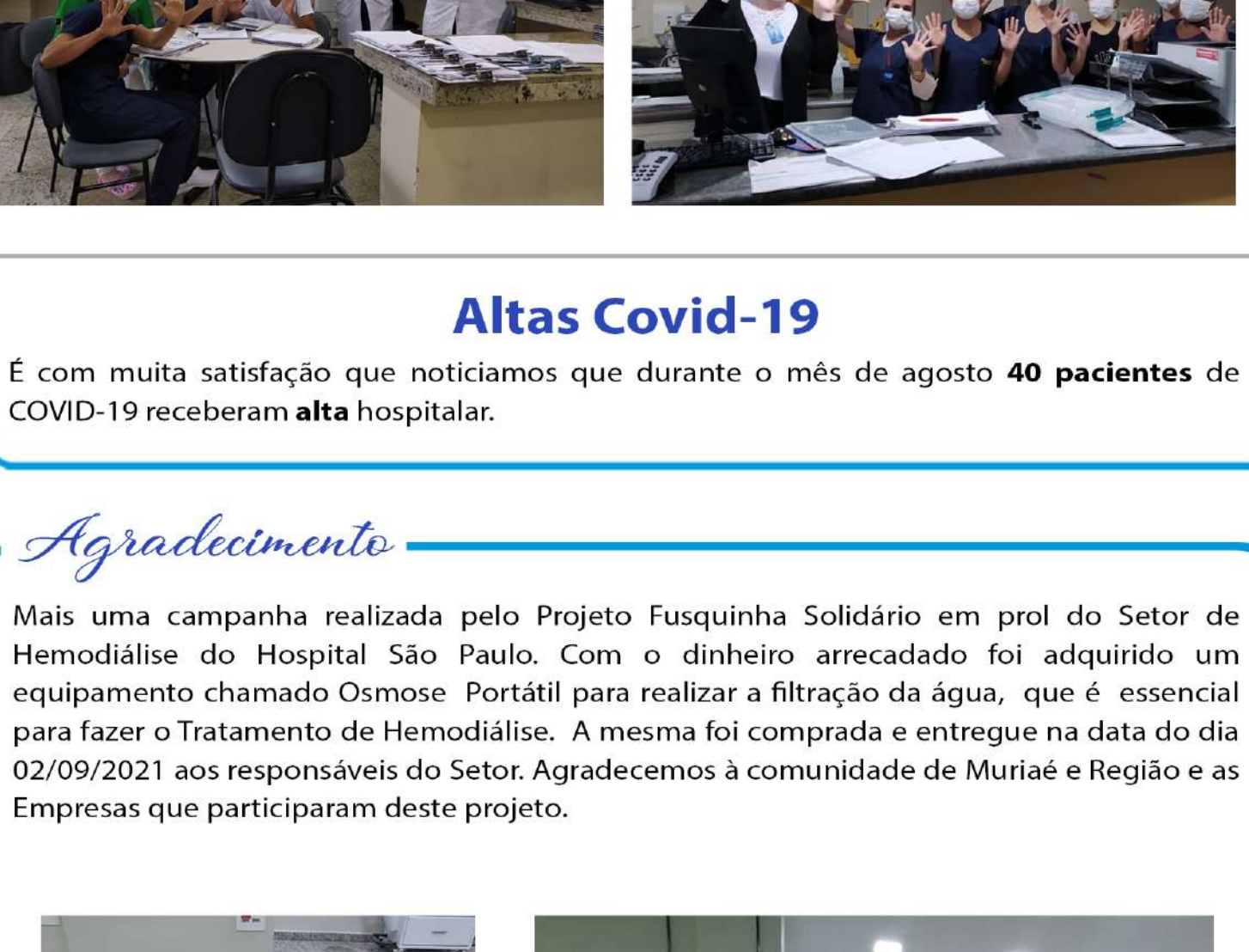
O HSP agradece o ato de amor e generosidade e deseja os mais sinceros sentimentos à família. Para ser um doador de órgãos e ajudar que vidas continuem, converse com a sua família. A vontade é sua. A decisão é deles!



**Treinamento sobre Segurança do Paciente**

O Núcleo de Segurança do Paciente (NSP), em parceria com a enfermeira coordenadora Joyce Salvato, realizou no mês de agosto um treinamento para disseminar a segurança do paciente e a prevenção de flebite na unidade coronariana da instituição. De forma lúdica, a enfermeira coordenadora do NSP, Ana Karolina Ellis, ministrou o treinamento com uma "caixa mágica" e recursos em EVA para apresentar os indicadores do setor, com o objetivo de fixar os conteúdos e interagir a equipe.

Uma das vantagens é que as imagens são armazenadas na memória de longo prazo, o que atua significativamente na fixação dos conteúdos. Além disso, os recursos de imagem permitem a exposição de uma quantidade maior de informações simultaneamente, facilitando a comunicação e o aperfeiçoamento do treinamento.



**Treinamento do SCIH**

O serviço de Controle de Infecção Hospitalar realizou a primeira fase do treinamento nas UTI's adulto, no período de 02 a 30 de agosto de 2021, com os membros da equipe multiprofissional. A escola do tema: Processo de trabalho nas UTI's adulto: Bundle e Prevenção de PAV-VM, ITU-CVD, IPCSL-CVC, higiene das mãos e precaução de contato, teve como objetivo capacitar e sensibilizar o público alvo para o bom desempenho nas ações de prevenção das infecções decorrentes de procedimentos invasivos.

Foi aplicado a metodologia ativa brainstorming, com discussões em grupos, através da apresentação de indicadores já existentes na vigência da pandemia Covid-19 e dos protocolos institucionais que necessitam ser seguidos no dia a dia. Na oportunidade, as enfermeiras do SCIH esclareceram dúvidas frequentes e fizeram registros das sugestões colaborativas apresentadas pelos grupos de cada setor para resolver os problemas discutidos.

A intenção é trabalhar os problemas e acompanhar os resultados com foco no ambiente seguro e não apenas garantir o cumprimento das metas, mas também fazer o uso corretor dos protocolos e checklists de procedimentos.

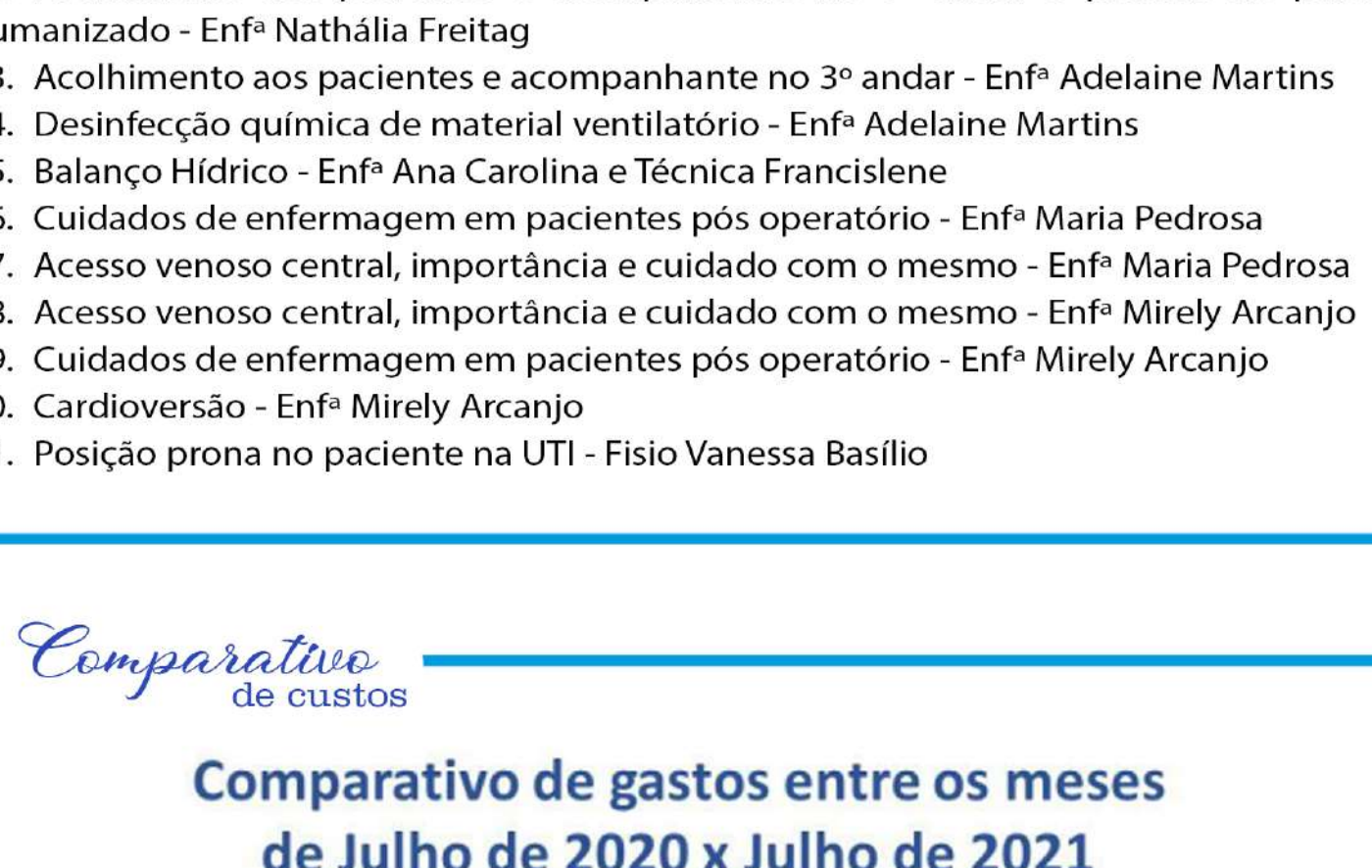


**Altas Covid-19**

É com muita satisfação que noticiamos que durante o mês de agosto **40 pacientes** de COVID-19 receberam **alta** hospitalar.

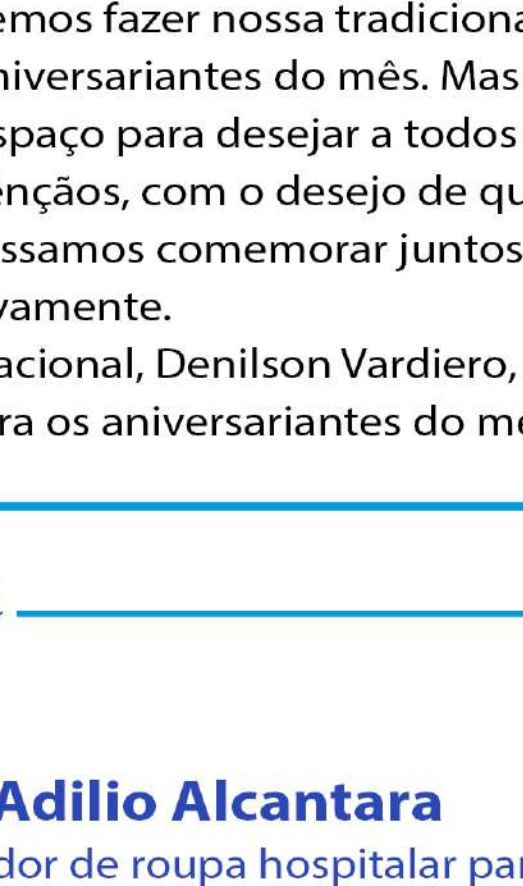
*Agradecimento*

Mais uma campanha realizada pelo Projeto Fusquinha Solidário em prol do Setor de Hemodiálise do Hospital São Paulo. Com o dinheiro arrecadado foi adquirido um equipamento chamado Osmose Portátil para realizar a filtração da água, que é essencial para fazer o Tratamento de Hemodiálise. A mesma foi comprada e entregue na data do dia 02/09/2021 aos responsáveis do Setor. Agradecemos à comunidade de Muriaé e Região e as Empresas que participaram deste projeto.



*Humanização*

Em agosto, o GTH realizou uma ação de humanização para comemorar o aniversário da nossa paciente gestante Ana Paula que se encontra internada na UTI 1 Covid.



*Gestão por competência*

O Hospital São Paulo utiliza a gestão por Competências para gerenciar seus colaboradores. Esta é uma metodologia que tem como objetivo desenvolver ao máximo as habilidades técnicas (conhecimentos e habilidades) e comportamentais (atitudes) dos profissionais e apresentar aos colaboradores quais são as expectativas da instituição ao contratá-lo.

A gestão por competência tem o impacto na organização esperada e o que o colaborador pode oferecer.

Competência é um conjunto de três fatores: conhecimento, habilidade e atitude. As habilidades se dividem em Competências Técnicas e Competências Comportamentais. As competências técnicas são o conjunto de conhecimentos e habilidades necessárias para o colaborador desempenhar as atividades inerentes ao cargo que ocupa na empresa, e as competências comportamentais estão relacionadas com as atitudes do colaborador, que podem ser decisivas para o desempenho de suas atividades.

- GCPEC Fator RH**
- Avaliações de desempenho concluídas – 08  
Feedbacks realizados – 28
- NEP**
- Treinamentos realizados
1. Treinamento Admissional - Resp. Psi Denilson Vardiero
  2. Relacionamento entre equipe - Coord. Terezinha Fintelman
  3. Boas práticas de manipulação de alimentos - Nutria. Rita Vitória e Olívia Tostes
  4. Regimento interno do SPR, POPs - Coord. Valéria Ribas
  5. Acolhimento ao cliente, ética e trabalho em equipe - Psi. Denilson Vardiero e Coord. Valéria
  6. Acolhimento ao cliente, ética e trabalho em equipe - Psi. Denilson Vardiero e Coord. Edmair
  7. Avaliação de feridas: tecidos, coberturas e respostas de pareceres - Enfª Renata Calheiros
  8. Processos de trabalho na sala vermelha - Enfªs Irma, Ludmila e Karine
  9. Sangria terapêutica ou Flebotomia - Enfª Alessandra Carneiro
  10. Sangria terapêutica ou Flebotomia - Enfª Alessandra Carneiro
  11. Vias de administração de medicamentos - Enfªs Larissa e Thamires
  12. Vias de administração de medicamentos - Enfª Milena Gomes
  13. Sangria terapêutica ou Flebotomia - Enfª Milena Gomes
  14. Vias de administração de medicamentos - Enfª Renata Calheiros
  15. Nutrição hospitalar e cuidados de enfermagem na terapia nutricional - Tatiane Vieira e Laís Silva (Nutrir)
  16. A segurança do paciente e a importância da prevenção de flebite na punção venosa - Enfªs Ana Karolina Ellis e Geraldina Castelano
  17. Humanização contínua em pacientes com IRA - Enfªs Lucymary, Sheila e Fernanda
  18. Segregação de resíduos(reciclagem) - Enfª Ana Ligeiro
  19. Estudo de caso clínico/Câncer infantil - Dra. Loena Fadul
  20. Sucção com utilização do copinho - Fono Marcelo Bassoli
  21. Incentivo ao aleitamento materno e as boas práticas de sucção - Fono Marcelo Bassoli
  22. Acolhimento aos pacientes e acompanhante no 3º andar e práticas no parto humanizado - Enfª Nathália Freitag
  23. Acolhimento aos pacientes e acompanhante no 3º andar - Enfª Adelaine Martins
  24. Desinfecção química de material ventilatório - Enfª Adelaine Martins
  25. Balanço Hídrico - Enfª Ana Carolina e Técnica Francislene
  26. Cuidados de enfermagem em pacientes pós operatório - Enfª Maria Pedrosa
  27. Acesso venoso central, importância e cuidado com o mesmo - Enfª Maria Pedrosa
  28. Acesso venoso central, importância e cuidado com o mesmo - Enfª Mirely Arcanjo
  29. Cuidados de enfermagem em pacientes pós operatório - Enfª Mirely Arcanjo
  30. Cardioversão - Enfª Mirely Arcanjo
  31. Posição prona no paciente na UTI - Fisio Vanessa Basílio

*Comparativo de custos*

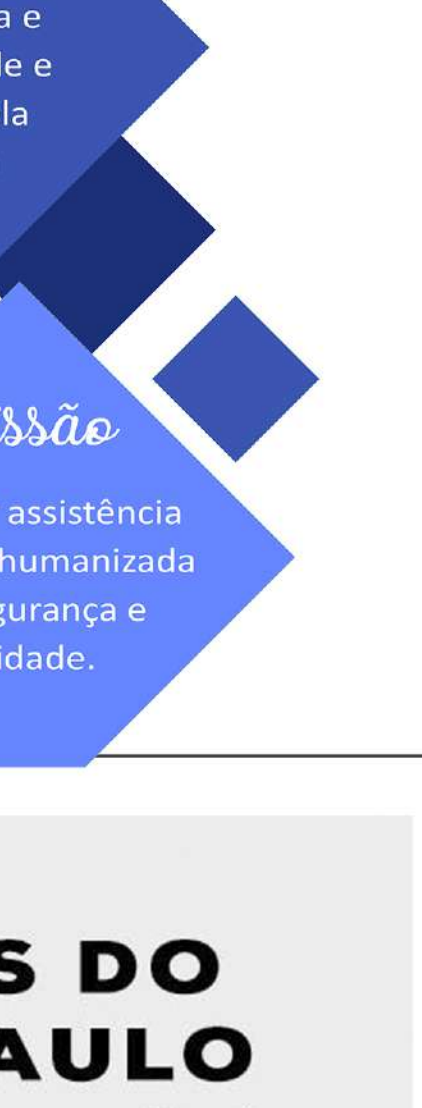
**Comparativo de gastos entre os meses de Julho de 2020 x Julho de 2021**

Descrição	Mês/ano	
	Jul/20	Jul/21
Material Hospitalar	R\$ 323.057,13	R\$ 481.257,10
Medicamento	R\$ 607.495,18	R\$ 1.188.515,64
Material de Escritório	R\$ 18.763,66	R\$ 24.962,47
Energia	R\$ 53.100,94	R\$ 59.679,74
Água	R\$ 40.597,54	R\$ 57.322,41
Esterilização externa	R\$ 13.943,16	R\$ 20.133,69
Nutrição Enteral	R\$ 10.411,87	R\$ 15.105,41
Material de Laboratório	R\$ 45.421,10	R\$ 34.998,36
White Martins	R\$ 80.633,08	R\$ 117.554,41

*Aniversariantes do mês*

Devido ao momento excepcional que vivemos, infelizmente não pudemos fazer nossa tradicional comemoração aos aniversariantes do mês. Mas aproveitamos este espaço para desejar a todas muitas felicidades e bênçãos, com o desejo de que tudo passe logo e possamos comemorar juntos novamente.

O Psicólogo Organizacional, Denilson Vardiero, entregou um cartão para os aniversariantes do mês.



*Funcionários promovidos*

- Lucas Adilio Alcantara**  
de passador de roupa hospitalar para lavador de roupa hospitalar
- Wesley Salvador Moreira Gomes**  
de porteiro para recepcionista
- Denilton Jose de Sousa**  
de lavador de roupa hospitalar para aux. de serviços gerais
- Vivian Karen Leite Silva**  
de auxiliar de enfermagem para técnico de enfermagem
- Francislaine Mariana de Souza**  
de escriturário de enfermagem para auxiliar de enfermagem
- Françuelle Maria Miranda Silva**  
de auxiliar de enfermagem para técnico de enfermagem
- Bruno Ferreira da Silva**  
de auxiliar de enfermagem para técnico de enfermagem
- Thaynara Lopes Ferreira**  
de auxiliar de enfermagem para técnico de enfermagem

*Datas comemorativas*

- 01 a 08/08 - Semana Mundial da Amamentação
- 14/08 - Dia do Cardiologista
- 14/08 - Dia do Almozarife
- 15/08 - Dia da Gestante
- 27/08 - Dia do Psicólogo
- 31/08 - Dia do Nutricionista



*Alguns dados estatísticos*

**AGOSTO:**

- Atendimentos Externos - 5.028
- Internações - 984
- Sessões de Hemodiálise - 1.895
- Total de parto - 132
- Atendimento externo COVID - 303
- Internações COVID - 45
- Arrecadações do Telemarketing - R\$ 14.944,00
- Quantidade de roupa lavada - 35.588 kg
- Quantidade de refeições servidas - 48.982 und



**CENTRO DE ESPECIALIDADES DO HOSPITAL SÃO PAULO**

Atendimento de qualidade para nossos clientes, confira as especialidades oferecidas:

Anestesiologia	Exames de Imagem	Oftalmologia
Angiologia	Fonoaudiologia	Oncologia
Cardiologia	Gastroenterologia	Ortopedia
Cardiologia Infantil	Ginecologia/Obstetria	Otorrinolaringologia
Cirurgia Geral	Hematologia	Pediatria
Cirurgia Plástica	Laboratório	Pneumologia
Cirurgia Vascular	Nefrologia	Proctologia
Clinica Geral	Neurocirurgia	Psicologia
Clinica Médica	Neurologia	Psiquiatria
Dermatologia	Nutrição	Reumatologia
Endocrinologia	Odontologia (Cirurgia Oral Menor)	Urologia

